

Globalne trendy na rynku pracy w sektorze motoryzacyjnym

Wyzwania:

Branża przechodzi obecnie transformację:

- Percepcja i ceny paliw
- Sceptycyzm konsumentów dotyczący pojazdów elektrycznych
- Podwyżki cen komponentów
- Zmiany nawyków transportowych
- Niedobory surowców i układów scalonych

Źródło danych:

Raport dla branży Automotive:
Badanie przeprowadzono w 11 poniższych krajach:

- Brazylia
- Chiny
- Niemcy
- Francja
- Węgry
- Włochy
- Japonia
- Polska
- Hiszpania
- USA
- Wielka Brytania

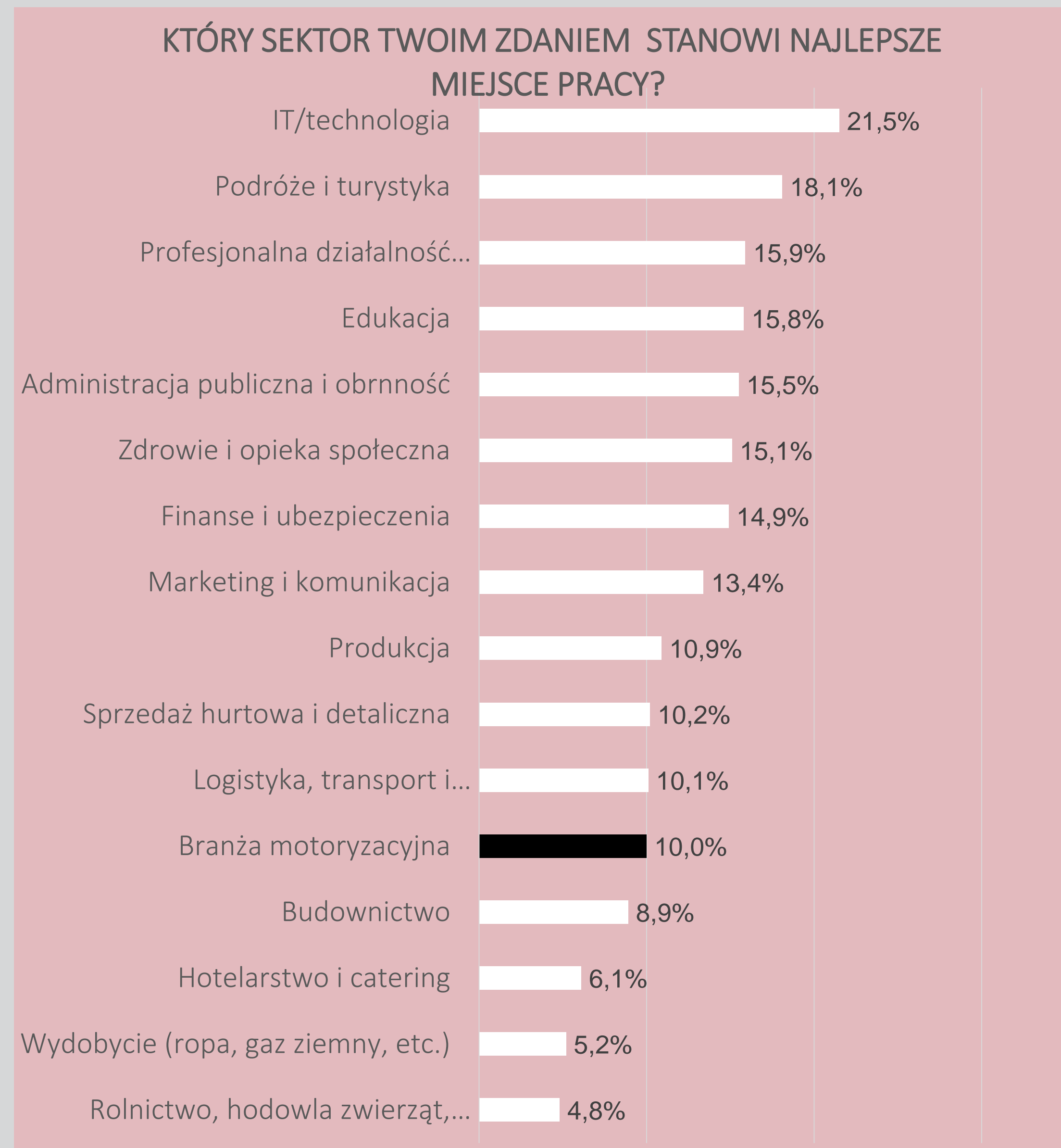
* W badaniu wzięło udział 5 610 mieszkańców z 11 krajów, w wieku od 18 do 65 lat (w tym min. 100 osób pracujących w branży motoryzacyjnej)

WIZERUNEK SEKTORA MOTORYZACYJNEGO

Atrakcyjność branży:

Atrakcyjność sektora motoryzacyjnego w porównaniu do innych branż:

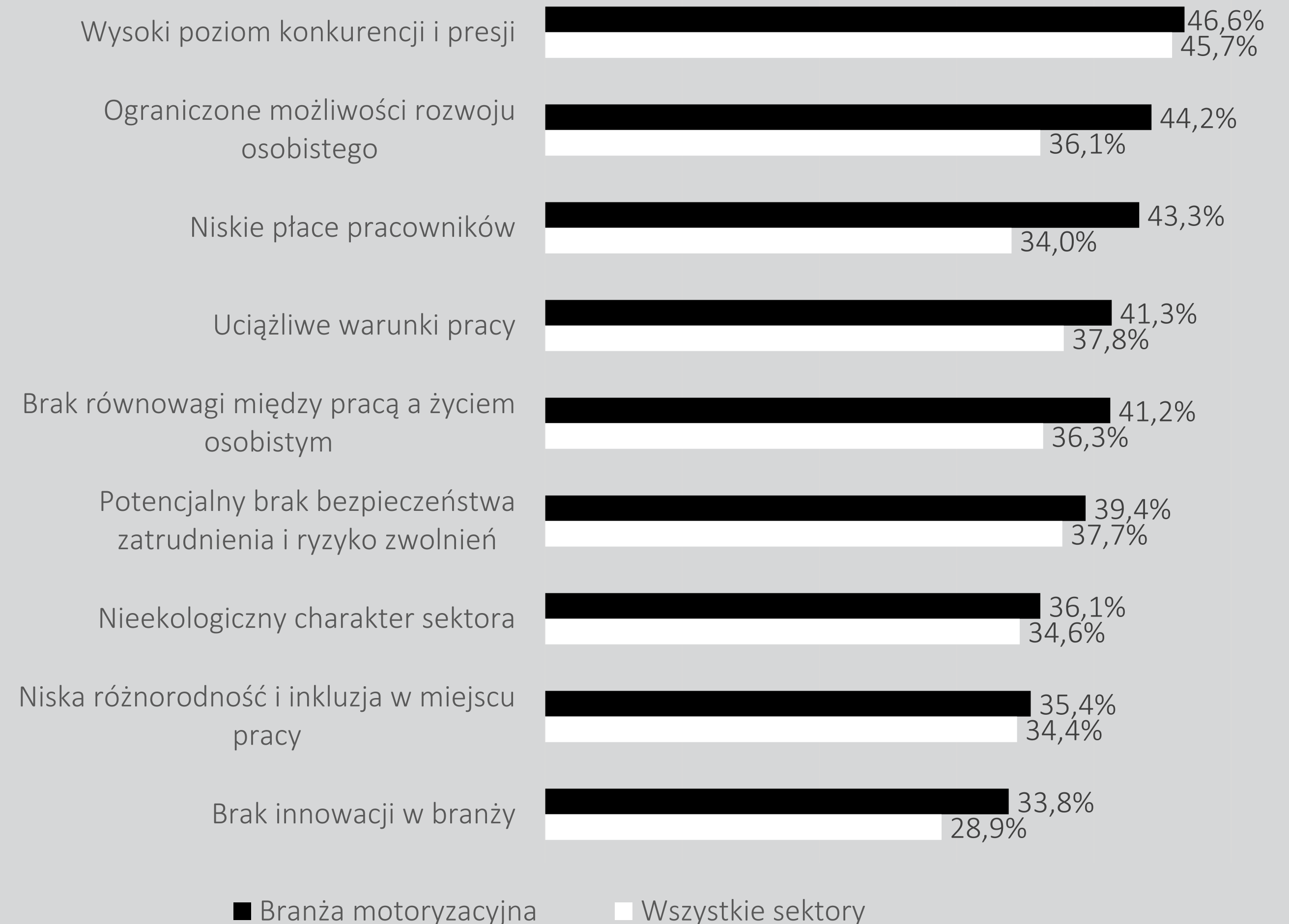
57% pracowników branży motoryzacyjnej uważa ją za **najlepsze** miejsce pracy.



Co czyni motoryzację nieatrakcyjną?

Największą wadą branży motoryzacyjnej, według jej pracowników, jest **silna konkurencja i presja**. Pogląd ten podzielają także osoby spoza branży.

CO CZYNI MOTORYZACJĘ NIEATRAKCYJNĄ?



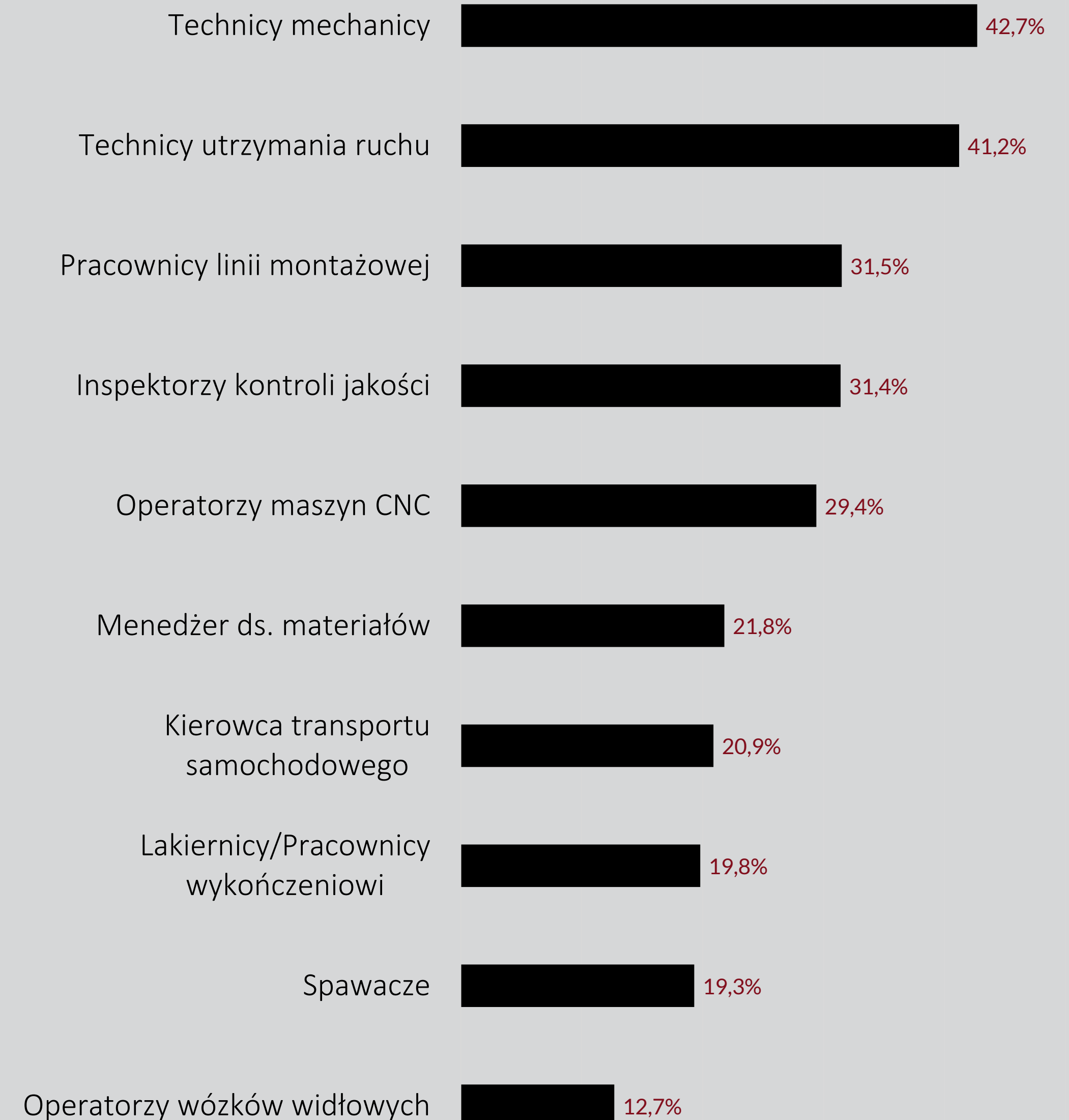
Zmiany na rynku pracy:



Pracownicy fizyczni – poszukiwane stanowiska:

W ujęciu globalnym nasi respondenci twierdzą, że najbardziej wzrośnie popyt na **techników mechaników (42,7%)**, **techników utrzymania ruchu (41,2%)** oraz **pracowników linii montażowej/produkcyjnej (31,5%)**.

ZAPOTRZEBOWANIE NA PONIŻSZYCH PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH W SEKTORZE MOTORYZACYJNYM BĘDZIE NAJWYŻSZE W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 5 LAT



Zmiany na rynku pracy:



Pracownicy umysłowi – poszukiwane stanowiska:

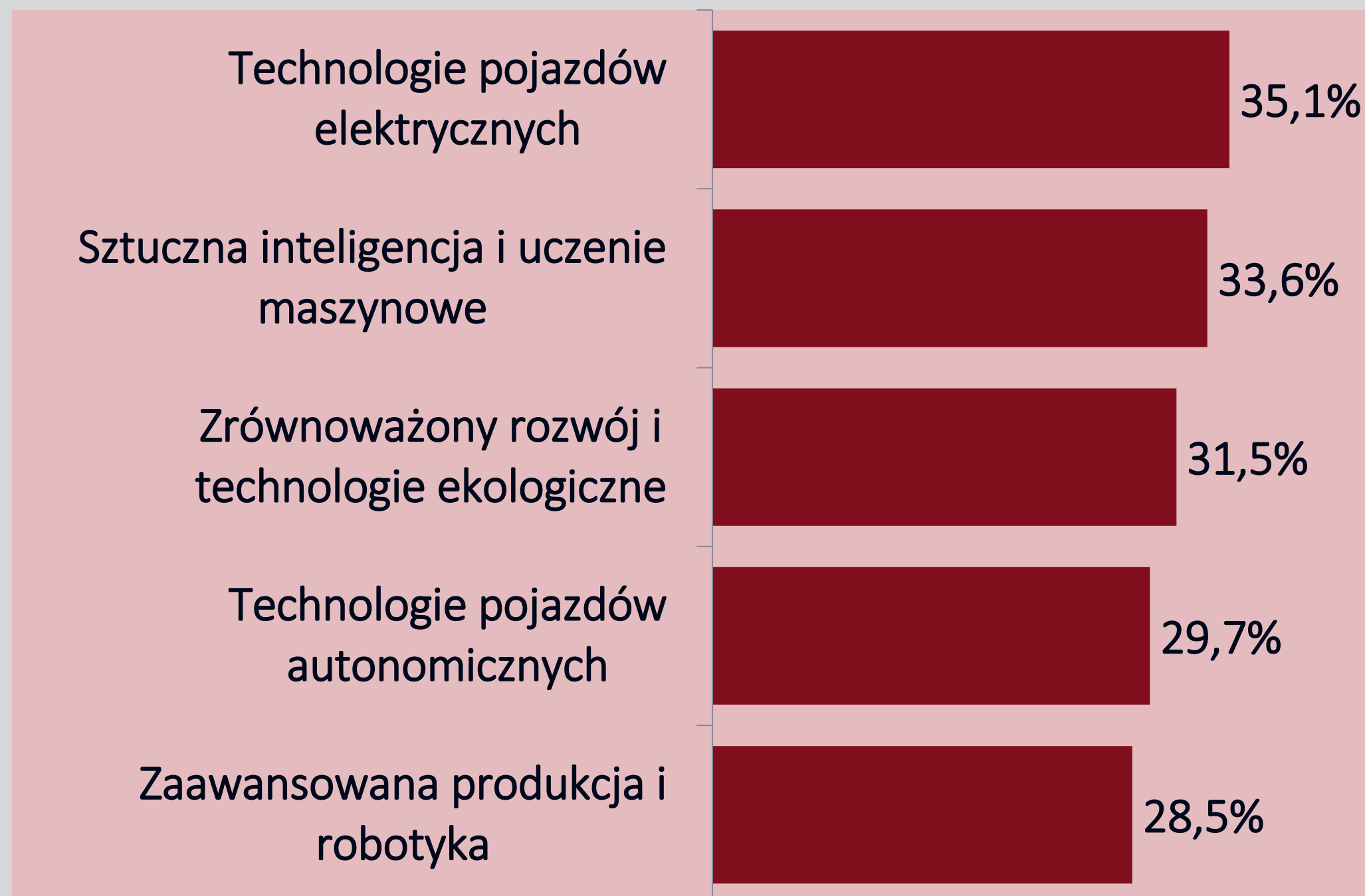
- ✓ W nadchodzących latach wzrośnie zapotrzebowanie na **inżynierów motoryzacji, specjalistów IT i specjalistów ds. danych.**
- ✓ Zwiększy się również popyt na role nietechniczne, takie jak **kierownik działu współpracy z klientami, analityk finansowy czy kierownik sprzedaży i marketingu.**



Zmiany na rynku pracy - poszukiwane kwalifikacje:



Pracownicy umysłowi:



Pracownicy fizyczni:





Danuta Protasewicz

Regional Manager

Katowice & Kraków

Grafton Recruitment

Kom.: +48 697038948

E-mail: danuta.protasewicz@grafton.pl