



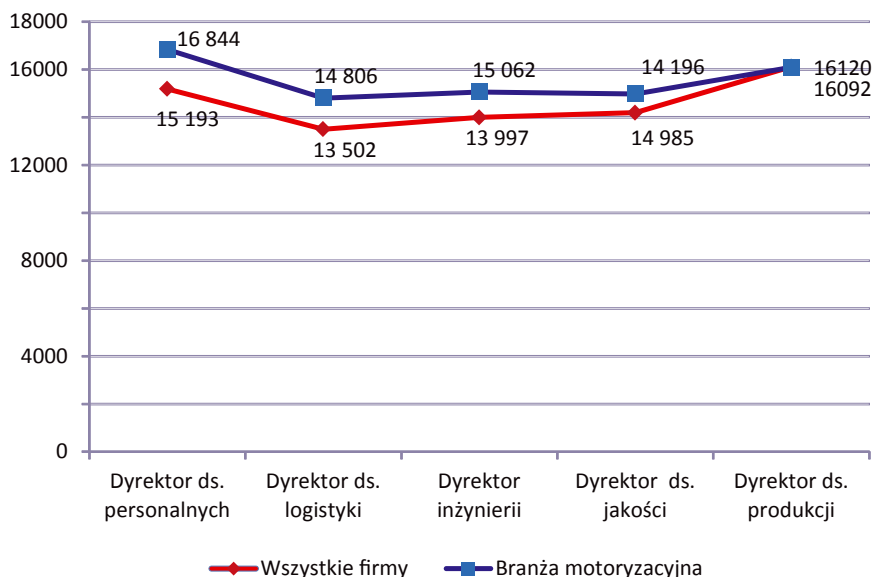
Wynagrodzenia w branży motoryzacyjnej na tle rynku

Pisząc o kondycji polskiej gospodarki w ciągu ostatnich lat nie sposób nie wspomnieć o kryzysie - tym sprzed 3 lat, który mamy już za sobą i o kolejnej jego fali, której nadejście wieszczą niektórzy ekonomiści.

Wiele mówi się również o tym, jak ze spowolnieniem w 2009 roku poradziły sobie rodzime przedsiębiorstwa i jakie miał konsekwencje dla pozycji naszego kraju w regionie. W kontekście tych rozważań

naszej gospodarki. Dzięki zagranicznym inwestycjom Polska wyrosła na lidera branży w regionie, szczególnie jeśli chodzi o produkcję i eksport części i podzespołów.

Wykres 1. Wynagrodzenia na szczeblu dyrektorów



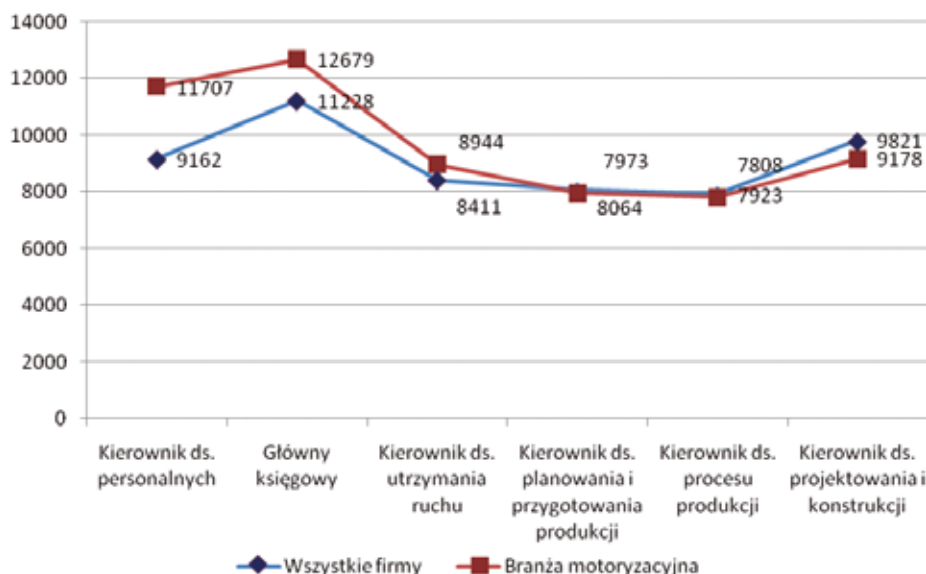
Źródło: Raport Płacowy Advisory Group TEST Human Resources – edycja jesień 2011

szczególnie interesująca jest sytuacja branży motoryzacyjnej, którą ówczesne spowolnienie dotknęło wyjątkowo mocno, a mimo to jej pozycja w ciągu ostatnich kilku lat dodatkowo umocniła się, dzięki czemu jest ona nadal jedną z kluczowych gałęzi

Czy mocna pozycja branży przekłada się na atrakcyjne zarobki?

Jak pokazuje poniższy wykres (wykres 1), dyrektorzy pionów w firmach z branży motoryzacyjnej wynagradzani są kilka

Wykres 2. Wynagrodzenia na szczeblu kierowników



Źródło: Raport Płacowy Advisory Group TEST Human Resources – edycja jesień 2011

procent powyżej średniej rynkowej. Dyrektor działu HR może liczyć na ponad 16,8 tys. złotych miesięcznie, czyli ponad 10% więcej niż wynosi przeciętne wynagrodzenie na tym stanowisku. Zarządzający pionami logistyki, inżynierii czy jakości, a więc odpowiedzialni za działy szczególnie istotne z punktu widzenia firmy motoryzacyjnej, zarabiają od 6 do 10% powyżej rynku. Dyrektorzy ds. produkcji w przedsiębiorstwach z branży mogą liczyć na nieco ponad 16 tys. złotych, czyli pensję równą ogólnobranżowej średniej na tej pozycji.

Również menedżerowie średniego szczebla mogą liczyć na stosunkowo atrakcyjne wynagrodzenia. Ponownie ponad średnią plasują się zarobki kierujących działem personalnym - są wyższe od średniej ogólnobranżowej o niemal 30%.

AUTOR



Dorota Grzegorzczak

Starszy Konsultant w dziale
Analiz i Raportów Płacowych
Advisory Group TEST
Human Resources