



Dotacje na szkolenia w 2012 r. – konkursy realizowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości

Program: Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet: 2 Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

Działanie: 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Poddziałanie: 2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach

2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw – konkurs A1

Kryteria dostępu – konkurs A1

1. Co najmniej jeden z przedsiębiorców korzystających ze wsparcia występuje w projekcie jako lider lub partner.
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 22 miesięcy, jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2015r.
3. Jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie, to maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).
4. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 9 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków.
5. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie w ramach danego konkursu.
6. Projekt jest skierowany do przedsiębiorców lub osób zatrudnionych (w przedsiębiorstwie korzystającym ze wsparcia) do obsługi procesów zarządzania zasobami ludzkimi oraz dotyczy rozwoju umiejętności bizneso-

wych (tj. innowacja, analiza zysków i strat, sprzedaż) lub umiejętności analitycznych (tj. zarządzanie projektami, tworzenie i użycie metryki, analiza i rozumienie danych) lub umiejętności interpersonalnych (tj. przywództwo, przekonywanie, coaching, negocjacje, konsultacje, prezentacje) lub zarządzania zasobami ludzkimi albo jest skierowany do przedsiębiorców lub osób zatrudnionych (w przedsiębiorstwie korzystającym ze wsparcia) do obsługi procesów zarządzania zasobami ludzkimi oraz dotyczy rozwoju umiejętności biznesowych (tj. innowacja, analiza zysków i strat, sprzedaż) lub umiejętności analitycznych (tj. zarządzanie projektami, tworzenie i użycie metryki, analiza i rozumienie danych) lub umiejętności interpersonalnych (tj. przywództwo, przekonywanie, coaching, negocjacje, konsultacje, prezentacje) lub zarządzania zasobami ludzkimi oraz do przedsiębiorców lub kadry zarządzającej przedsiębiorców korzystających ze wsparcia i dotyczy rozwoju umiejętności z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem oraz zasobami ludzkimi.

7. Jednym z rezultatów realizacji projektu jest opracowanie i przyjęcie do realizacji strategii zarządzania zasobami ludzkimi, o ile przedsiębiorca korzystający ze wsparcia jej nie posiada, lub jej aktualizacja - dotyczy każdego przedsiębiorcy (beneficjenta pomocy) uczestniczącego w projekcie.
8. Podmiot korzystający ze wsparcia należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.
9. Przedsiębiorcy objęci wsparciem w ramach projektu posiadają spisaną strategię rozwoju działalności.
10. Maksymalna wartość projektu nie przekracza 5 mln PLN

Kryteria strategiczne – konkurs A1

1. Projekt skierowany jest do grupy co najmniej 10 przedsiębiorstw. Przez grupę przedsiębiorstw należy rozumieć przedsiębiorstwa powiązane lub partnerskie w rozumieniu definicji „przedsiębiorstwa

powiązanego” i „przedsiębiorstwa partnerskiego” zamieszczonych w Załączniku I do Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie włączeń blokowych) bądź powiązane umowami franczyzy, agencyjnymi, działające we współpracy, np. w formie powiązania kooperacyjnego lub klastra.

Waga 10 punktów

2. Projekt zawiera komponent szkoleniowy dla kadry zarządzającej wszystkich przedsiębiorców objętych wsparciem dotyczący podnoszenia świadomości w zakresie korzyści (ekonomicznych i społecznych) płynących z wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zarządzania środowiskowego i możliwych do wprowadzenia w firmie rozwiązań ekologicznych (i źródeł ich finansowania).

Waga 10 punktów

3. Co najmniej 20% osób objętych wsparciem szkoleniowym lub studiami podyplomowymi stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat.

Waga 20 punktów

2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw – konkurs A.2

Kryteria dostępu – konkurs A.2

1. W ramach projektu przewidziane jest udzielanie kompleksowego wsparcia szkoleniowo-doradczego wszystkim przedsiębiorcom objętym wsparciem w oparciu o potrzeby zidentyfikowane w wyniku szczegółowej analizy przedsiębiorców - beneficjentów pomocy.
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, jednakże nie dłużej niż 30 czerwca 2015r.
3. Jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie, to maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).
4. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 9 miesięcy

od ostatniego dnia składania wniosków.

5. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie w ramach danego konkursu.

6. Projekt dotyczy wsparcia dla przedsiębiorców i ich pracowników w postaci szkoleń lub doradztwa w co najmniej jednym z poniższych zakresów:

- możliwych do wprowadzenia w firmie rozwiązań ekologicznych (i źródeł ich finansowania), dla pracowników i kadry zarządzającej,
- budowania ekologicznej marki produktu i wizerunku firmy,
- ekoinnowacji,
- zarządzania środowiskowego w przedsiębiorstwie,
- zastosowania technologii przyjaznych środowisku i odnawialnych źródeł energii,
- audytu energetycznego,
- audytu ekologicznego,
- marketingu ekologicznego,
- „zielonych zamówień/zakupów”.

7. Jednym z rezultatów realizacji projektu jest opracowanie dokumentu stanowiącego program lub plan wdrażania konkretnych działań proekologicznych u każdego przedsiębiorcy objętego wsparciem, zawierającego:

- opis zidentyfikowanych obszarów, dla których należy przeprowadzić takie działania oraz
- wymierne wskaźniki ekonomiczne, jakie posłużą ocenie skuteczności takiego programu lub planu po jego zakończeniu, lub aktualizacja takiego dokumentu w ww. zakresie, jeśli taki dokument już istnieje.

8. Podmiot korzystający ze wsparcia należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.

9. Maksymalna wartość projektu nie przekracza 10 mln PLN

Kryteria strategiczne – konkurs A.2

1. Co najmniej 20% osób objętych wsparciem szkoleniowym lub studiami pody-

AUTOR



Małgorzata Zborowska-Stęplewska

AutomotiveSuppliers.pl

pplomowymi stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat.

Artykuł został opracowany na podstawie „Planu Działań na rok 2012 Program Operacyjny Kapitał Ludzki”, który został opublikowany w styczniu 2012 r. na stronie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl